

# 中国共产党广东财经大学第一次 代表大会精神宣讲提纲

11月2日-3日，中国共产党广东财经大学第一次代表大会胜利召开，这是学校自2013年更名为广东财经大学后召开的第一次党代会，也是学校在抢抓机遇，升级提质关键时期召开的一次十分重要的大会。大会选举了郑贤操、于海峰、陈树武、刘祖华、罗贤甲、张力、陈国栋、邹新月、郑金栈、陈光团、王伟、邓世豹、朱信贵、胡卫标、冯东海、庄大昌、江晓铃、苏明华、余晓征、陈木河、庞革英、林守忠、马持节为第一届党委委员；陈树武、江晓铃、钟智、罗玉燕、陈丽清、王健、曾晓璇、邱启彬、谢雄伟为第一届纪委委员。大会批准了郑贤操同志代表中国共产党广东商学院第五届委员会所作的《凝心聚力 锐意改革 开启建设大湾区一流财经大学新征程》工作报告，审议通过了《聚焦主责主业 忠诚履职尽责 为建设大湾区一流财经大学提供坚强保障》的纪委工作报告。两委工作报告对建设大湾区一流财经大学作出了科学部署，对以一流党建引领大湾区一流财经大学建设提出了明确要求；对全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败工作提出了具体建议，是指导我校未来一段时期改革发展的纲领性文件。

11月3日晚，中国共产党广东财经大学第一届纪律检查委

员会第一次全体会议、中国共产党广东财经大学第一届委员会第一次全体会议先后召开。郑贤操、于海峰、陈树武、刘祖华、罗贤甲、张力、陈国栋、邹新月、郑金栈、陈光团、王伟当选为中国共产党广东财经大学第一届委员会常务委员，郑贤操当选为中国共产党广东财经大学第一届委员会书记，于海峰、陈树武、刘祖华、罗贤甲当选为中国共产党广东财经大学第一届委员会副书记。陈树武、江晓铃分别当选为中国共产党广东财经大学第一届纪律检查委员会书记、副书记。

## **一、大会召开的背景和主题**

中国共产党广东财经大学第一次代表大会，是在我国即将全面建成小康社会，实现第一个百年奋斗目标，满怀豪情开启全面建设社会主义现代化国家新征程；我省大力推进粤港澳大湾区建设，深入实施“一核一带一区”战略，奋力实现“四个走在全国前列”，努力当好“两个重要窗口”；我校抗击新冠肺炎疫情取得重大战略成果，即将实现“十三五”规划目标，教育改革建设发展进入新阶段之际，召开的一次十分重要的大会。

大会的主题是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的十九大精神，深入贯彻全国教育大会精神，坚持党的全面领导，坚持全面从严治党，坚持新发展理念，坚持以深化改革激发创新发展活力，坚持提升内涵发展质量和水平，奋力建设大湾区一流财经大学！

## 二、2012年以来工作回顾

大会充分肯定了2012年以来取得的成绩，一致认为，过去八年学校党委在省委、省政府、省委教育工委、教育厅的坚强领导和亲切关怀下，团结带领全校师生员工，凝心聚力，攻坚克难，党的全面领导和党的建设持续加强、思想政治工作成效显著、人才培养质量稳步提高、学科专业建设水平持续攀升、师资队伍建设明显增强、科研社会服务不断进步、国际交流合作深入开展、条件保障能力明显增强、内部治理水平大幅提升，顺利完成了党代会提出的目标任务，为学校新时代创新发展、特色发展奠定了坚实基础。

上一次党代会以来，学校纪委在校党委和省纪委监委的正确领导下，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十八大、十九大，以及历次中央全会、中央纪委全会、省纪委全会精神，紧紧围绕全面从严治党，加强党风廉政建设和反腐败工作，忠诚履职尽责，主动担当作为，在协助党委抓好党风廉政建设、持续推进作风建设、强化监督执纪问责、积极推进纪检监察体制改革、狠抓宣传教育及加强自身建设方面做了大量富有成效的工作，为学校改革发展稳定提供了坚强有力的纪律保障。

回顾八年多的奋斗历程，必须做到五个“始终坚持”：

一是始终坚持党的全面领导，坚定办学方向。八年多来，学校党委充分发挥领导核心作用，坚持社会主义办学方向，完善党委领导下的校长负责制，坚持立德树人根本任务，扛起培养德智

体美劳全面发展的社会主义事业建设者和接班人的历史使命。

二是始终坚持服务面向，抢抓发展机遇。八年多来，学校抢抓机遇、迎难而上，紧密对接粤港澳大湾区建设等重大战略，坚持校政行企合作和产教融合，积极争取办学资源，以开放办学思维和国际视野，为学校改革发展夯实基础。

三是始终坚持内涵发展，突出特色质量。八年多来，学校聚焦经管法等优势特色学科，狠抓教学质量、教学水平的提高，不断强化以质量和特色为核心的内涵式发展，办学层次、整体实力和核心竞争力逐步提高。

四是始终坚持改革创新，强化内部治理。八年多来，学校以思想解放引领发展，以改革创新破解难题，深入推进内部治理结构性改革，扩大院（部）办学自主权，围绕人才培养、科学研究、师资队伍建设等重点深化改革，内部治理结构不断优化，水平不断提升。

五是始终坚持共建共享，打造命运共同体。八年多来，学校始终强调教师和学生的主体地位，积极营造和谐进取的环境，推动全体师生员工只做行动派、不做观望者，为学校事业发展凝聚共识、汇聚力量。

在总结成绩和经验的同时，我们还存在以下问题和不足：一是干事创业的精气神有待提振。不少同志思想观念未能与时俱进，忧患意识、改革意识、责任意识不强，存在干部视野格局不宽、改革创新不足、责任担当不够、能力水平不高的突出现象。二是

重点领域改革发展有待破局。校院两级管理、异地办学模式、人才发展体制机制、科研与社会服务、绩效考核与资源配置等领域的改革不够系统到位；学科布局与特色凝练、博士学位授权资格、领军人才和学术团队、重大标志性科研成果突破等重点问题亟待解决。三是人才培养特色和创新有待加强。学分制改革、课堂教学改革、创新创业教育改革和三大课堂整合需进一步深化，教学质量保障体系需进一步完善；教育国际化规模、水平和层次需要进一步提升，高效的管理体制机制尚未形成；德智体美劳全面发展的人才培养体系需进一步健全。四是党建思政工作有待加强。党委管党治党、办学治校的能力需要进一步提高，党建科学化水平有待增强，教师党支部作用发挥不够，基层组织力有待增强；思政工作创新性、实效性有待提高，党风廉政建设、反腐败斗争和师德师风仍需常抓不懈，等等。

### **三、学校发展的新机遇、新目标、新思路**

#### **（一）学校事业发展面临的新机遇**

从外部环境来看，当今世界正经历百年未有之大变局，国际经济、科技、文化、安全、政治等格局都在发生深刻调整。新一轮科技革命和产业变革孕育兴起，数字技术强势崛起，人工智能突飞猛进，带动促进产业深度融合，引领经济蓬勃发展，推动生产关系、社会结构和生活方式发生根本性变化。我国正在加速构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，推动开放型经济向更高层次发展，同时在国际上相继提出人类命

运共同体、共商共建共享、“一带一路”倡议等全球治理新理念和方案，推动新型全球政治经济秩序加速形成。国际国内经济社会发展的深刻变革，不断对高等教育提出新的更高层次的人才培养和智力支撑需求。

从区位地缘来看，学校应国家改革开放、发展中国特色社会主义市场经济需求而创立，身处正奋力实现“四个走在前列”、努力当好“两个重要窗口”的广东和粤港澳大湾区核心区域。广州校区地处千年商都广州、毗邻广州人工智能与数字经济试验区琶洲核心片区，毗邻中国进出口商品交易会展馆，与广州国际金融城隔江相望。佛山校区地处经济高质量发展势头强劲的广东第三大城市佛山。国家和广东省先后实施粤港澳大湾区、深圳中国特色社会主义先行示范区、“1+1+9”工作部署、“一核一带一区”、广州“四个出新出彩”等重大发展战略。学校区位地缘优势更加凸显。

从高等教育发展来看，经过近20年的高速发展，我国高等教育正加速从大众化阶段向普及化阶段迈进，开始成为国民的基本需求。十八大以来，习近平总书记对高等教育提出了许多重要论述，党和国家坚持教育优先发展战略，把建设教育强国作为中华民族伟大复兴的基础工程。广东省正在深入实施“创新强校工程”、高等教育“冲补强”提升计划、省市共建高校和提高高等教育毛入学率等一系列重大改革举措，奋力建设南方教育高地，迎来学校建设大湾区一流财经大学的黄金时期。

## **（二）战略目标和建设思路**

抓住新机遇谋求新发展要有新目标，这就是建设大湾区一流财经大学！这是省委省政府在新的历史时期，为携手港澳共同打造世界级一流湾区，全面落实粤港澳大湾区发展战略，赋予我校的新使命，是我校服务国家重大发展战略需求、明确未来高层次高质量特色发展定位的必然选择。

建设大湾区一流财经大学的基本思路是：以世界一流湾区一流高等财经法治教育为标杆，努力建设一流人才培养体系、一流学科专业体系、一流师资队伍、一流科研和社会服务体系、一流治理体系，全力培养高级财经法治精英人才，开展高质量科研和社会服务，为广东和粤港澳大湾区经济社会发展提供高端财经法治人才和智力服务支撑。

建设大湾区一流财经大学的目标是：到 2025 年，要基本建成大湾区一流财经大学。在校生规模达 3 万人以上；建成紧密对接广东和粤港澳大湾区经济社会发展、特别是现代服务业和社会治理创新发展需求的学科专业体系；提升办学层次，形成本硕博完整的人才培养体系；获得教育部学科评估排名前 5%~10% 学科 1 个、广东省攀峰重点学科 1 个，经管法三大主干学科中至少有 2 个位次前移，建成 10 个左右国家级一流专业；支撑广东和粤港澳大湾区现代服务业与社会治理创新发展的智力供给能力、水平跃居全省高校前茅，科学研究与社会服务重要指标同“十三五”相比实现显著增长；基本建成充满生机活力、保障学校可持续创

新发展的现代大学制度；基本完成校园总体规划建设任务。到2033年建校50周年时，全面建成大湾区一流财经大学，成为粤港澳大湾区高端财经法治人才最重要的培养基地、财经法治领域学科研究的高地，学校影响力和竞争力显著提升。

实现建成大湾区一流财经大学的目标，要做到“三个坚持”：

一是坚持重点突破。就是要坚持有所为、有所不为，把有限的资源投入到最需要、最能作为的方面，实现关键点位重大突破发展转变。

二是坚持协同发展。将协同理念渗透到学校内涵发展的各领域各环节，学科之间、院部之间、校区之间都要强化全局意识、大局观念，要从体制机制入手，推动形成更加注重组织化的整合抱团、交叉融合、协同发展态势。

三是坚持综合改革。坚持刀刃向内，敢于自我革命，加强综合改革的顶层设计，更加注重整体谋划的全方位、系统性改革，通过综合改革实现促进学校全面发展的最大红利。

#### **四、开启大湾区一流财经大学建设新征程**

##### **（一）坚持立德树人，努力建设一流人才培养体系**

落实立德树人根本任务。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，深入开展理想信念教育。始终把思政课作为落实立德树人根本任务的关键课程；充分发挥各类课程育人功能，打造课程思政示范体系；努力打造一支信仰坚定、学识渊博、理论功底深厚的高素质思政课教师队伍。深化“三全育人”综合改



革，深化“十大育人体系”建设，构筑“大思政”工作格局。加强德育、改进智育、强化体育、重视美育、补强劳育，推进“五育并举”全面育人。

深化人才培养模式改革和特色创新。持续推进拔尖创新型、卓越应用型、国际化人才培养实验区建设。持续推进一流课程与课堂建设，推动在线教学课堂革命。持续推进商法学科深度融合，构建商法融合课程体系，建设商法融合试点专业、学院和综合研究机构。持续推进实验实践教学体系化。鼓励教研融合，实施特色教材建设工程。持续推进创新创业教育全程化，争创国家级深化创新创业教育改革示范高校。持续推进协同育人多元化。

健全本科教育质量保障体系。加强人才培养质量文化体制机制建设。完善人才培养质量标准，形成完备的人才培养质量评价标准体系。健全质量监控与保障机制，健全教学评估制度，完善人才培养质量信息反馈机制。

全面推进研究生教育高质量发展。以服务需求、提高质量为主线，深化研究生培养体制机制改革。以层次提升、结构优化为目标，加强学位点建设。以提升质量、创新创业、教育国际化为抓手，大力推进研究生教育内涵式发展。深化佛山校区研究生教育改革。完善监督保障和条件支持体系。

提升国际化人才培养水平。推进与粤港澳大湾区高校合作，与港澳高校开展“学分互认、学位联授”联合培养项目。推进来华留学教育，完善管理体制机制。健全国际化人才培养支撑体系，

加强国际化人才培养平台建设，争取实现国际认证专业突破。

推动继续教育优化提质。以稳定规模、拓展空间、提高质量为着力点，形成学历教育、职业教育和技能培训相结合的创新型培养模式。

## **（二）坚持特色优先，努力建设一流学科专业体系**

提层次优布局强专业。对照“申博”要求，大力推进应用经济学、工商管理、法学 3 个一级学科凝练特色、补齐短板，力争实现博士学位授权学科、省级攀峰学科的突破。优化文、理、工、艺等各学科布局，扩大硕士点覆盖面，持续增加省级重点学科数量。精选学科建设突破口，设立学科特区。推进一流专业培育，开展“达标建设”“特色建设”“一流建设”，广泛建设国家级、省级一流专业。

创新驱动优势重点学科建设。鼓励现有 4 个省级重点学科实施差异化竞争，争取在区域金融风险防控、海洋经济研究、大数据环境下的财税治理等领域不断巩固并扩大领先优势；坚持有所为、有所不为，积极培育彰显广财特色的优势学科增长点；形成传统优势学科实力雄厚、特色优势学科蓬勃发展的新局面。

打造高水平学科团队。形成若干引领学术前沿的创新团队。加强团队领军人才的引育。加强团队青年骨干的培养。

优化学科建设管理体制机制。落实学科建设管理协调联席会议制度，完善一级学科协调机制，组建跨学院的一级学科建设管理委员会。加强学科信息库建设，建立学科建设动态调整优化机

制。健全学科发展绩效评价体系。

### **（三）坚持引育结合，努力建设一流师资队伍**

全面加强师德师风建设。深入学习贯彻《新时代高校教师职业行为十项准则》，成立教师职业道德和纪律委员会，完善师德建设长效机制，制定教师职业行为负面清单，开展师德建设主题活动。建立教师荣誉制度和表彰制度，加强优秀师德典型的宣传。完善师德“一票否决制”。

构建人力资源发展新机制。建立健全优秀人才引育机制，探索建立人才特区，助力优秀人才脱颖而出。完善教师分类管理体系和能上能下、能进能出的聘任机制，建立教师多通道发展机制。建立以业绩贡献和能力水平为导向的绩效考核体系，提升人力资源绩效水平。完善激励和保障兼顾的薪酬分配体系。

加强高层次人才队伍建设。实施高水平领军人才倍增计划。加大领军人才引育力度，积极引育“长江学者”“珠江学者”等国家级省级人才，大力引育“南岭学者”等校级人才。实施高水平学术团队竞争力攀升计划，积极引育国家级省级高水平教学科研创新团队。

助力教师综合素质提升。实施教师教学能力提升工程，不断提高教师课堂教学、实践教学能力。实施骨干教师支持计划，重点支持优秀青年教师提升学术创新力和竞争力。加强师资海外研修基地建设，打造高素质的国际化师资队伍。完善职称评审制度和评价体系，鼓励优秀青年教师脱颖而出。完善博士后科研工作

站管理，扩大博士后规模。

#### **（四）坚持需求导向，努力打造一流科研和社会服务体系**

深化科研体制机制改革。全面提高科研规划、管理、服务水平，创新科研和社会服务评价机制，健全导师资格与岗位聘任激励约束机制，优化科研经费管理机制，健全重大科研项目决策研究支撑机制，完善高水平科研成果奖励、转化机制，激发科研热情。

创新科研平台和团队建设。推进重点科研平台建设，力争在国家级或省部共建科研平台建设方面取得突破。围绕重点学科和粤港澳大湾区建设需要设立若干校级重点科研机构，大力推进科研机构改革。鼓励学科交叉、协同创新，以出成果和出人才为导向，加强科研创新团队建设。对接粤港澳大湾区和“一带一路”建设需要，与国（境）外高校共建高水平合作研究平台，打造品牌化国际学术论坛，建设多元化内部学术论坛。

加强科研项目和成果建设。持续加强重大项目攻关，建立国家级重大项目预研制度；加强项目过程管理和关键环节管理，提高按期结项率和结项优秀率。完善科研成果奖励办法，注重科研成果的实际贡献，建立咨政报告、立法服务、规划制定等应用研究成果评价体系，加大对顶级学术论文和有较大影响力智库报告的奖励力度。改革专利评价机制，推进专利成果有效转化。

大力提升社会服务能力。对接广东和粤港澳大湾区经济社会发展需求，建好湾区影视产业学院，探索建设数字经济等新兴产

业学院，推动重点科研平台转型智库，提升咨政建言能力，推进港澳基本法和地方立法研究。充分利用区位优势，积极推进与战略新兴产业的深度合作。聚焦经济社会发展需求，强化校政行企合作，努力打造高端培训体系。推进省级大学科技园的申报和建设，搭建高水平的产学研合作平台。

### **（五）坚持依法治校，努力建设一流治理体系**

坚持和完善现代大学制度。完善学校章程，强化章程作用。坚持和完善党对学校工作全面领导的制度体系，完善立德树人体制机制。全面深化综合改革，以制度的形式固化改革成果。完善制度制定程序，切实提高制度建设质量。完善规范性文件审查与清理机制，保证学校规章制度体系层次合理、简洁明确、协调一致。

完善学校内部治理结构。完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、社会参与”的内部治理结构。完善党委领导下的校长负责制，发挥党委领导核心作用，保障校长依法独立行使职权。完善学术权力运行机制，充分发挥学术委员会在学术事务中的主体地位和主导作用。健全民主党派、党外人士、教工、学生参与学校民主管理和监督的工作机制。科学构建党政群团、教学、科研、教辅和附属单位治理结构，完善校院两级治理体制和运行机制；统筹推进佛山校区管理体制机制改革，做优做强做特佛山校区，将佛山校区建成精品型、创新型校区。

推进治理能力现代化。完善科学民主决策机制和监督机制，

优化重大事项决策程序，强化内部控制。完善共建共治共享体制机制，强化安全风险防控体系建设，维护师生合法权益，及时防范化解矛盾纠纷，建设平安校园、文明校园。完善依法治校体制机制，防控法律风险。完善财务资产管理体制机制，全面实施预算绩效管理，建立公共资源有偿使用和共享机制。完善综合保障体制机制，加强信息化基础设施建设，优化网络服务、资源管理和网络安全体系；加强校园基本建设，全力推进两校区八大建设项目，提升基建规划建设管理能力；加强公共服务资源体系建设，提升实验平台、智能化图书馆、综合档案和公共卫生医疗等领域的服务能力；加强绿色校园建设，深化节约型校园建设，提升新型后勤保障能力。完善文化育人体制机制，坚持以马克思主义为理论基础、以中华优秀传统文化为精神动力、以社会主义核心价值观为思想核心。

## **五、以一流党建引领大湾区一流财经大学建设**

### **（一）加强党的全面领导**

党的领导是办好学校的根本保证。要坚持走中国特色社会主义大学发展之路，解决好培养什么样的人、如何培养人以及为谁培养人这个根本问题。不断巩固马克思主义在学校的指导地位，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权，把党的教育方针全面贯彻到学校工作各方面。坚持和完善党委领导下的校长负责制，不断增强党委把方向、管大局、作决策、保落实的能力。严格执行党委会议、校长办公会议议事规则，不断提高议事决策

质量、水平和效率。积极推进治理体系和治理能力现代化，使学校发展做到治理有方、管理到位、风清气正。

## **（二）加强党的政治建设**

始终突显政治建设的根本性地位，坚定执行党的政治路线，旗帜鲜明讲政治。坚定政治信仰，站稳政治立场，教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，坚决贯彻执行民主集中制，落实好重大事项向上级党组织请示报告制度。学校党委成立巡察办，开展校内巡察，健全党委议决事项督查督办和反馈机制，做到凡是党委的决策一定要坚决执行，绝不允许打折扣、应付了事，不断强化党委的政治威信力和政治号召力，确保党对学校事业的重大部署和各项要求执行到位。弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁的价值观，营造风清气正的校园政治生态和育人环境。

## **（三）加强党的思想建设**

坚持把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务，持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走。教育引导全校党员干部牢记党的宗旨，践行社会主义核心价值观，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。严格落实党组织会议“第一议题”学习制度，抓实校院两级党委理论学习中心组学习，建立健全“不忘初心、牢记使

命”制度。严格落实意识形态工作责任制，着力防范化解重大风险，打造信息互通顺畅、集中研判及时、协同应对迅速的政治安全和意识形态工作大格局。深入开展“大学习、深调研、真落实”活动，将习近平总书记关于高等教育的重要论述和重要指示批示精神转化为学校干事创业的生动实践。

#### **（四）加强干部队伍建设**

坚持党管干部原则，按照新时代好干部标准，打造信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的干部队伍。修订干部选拔任用管理办法，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。选优配强各级领导班子，注重选拔培养优秀年轻干部，统筹谋划党外干部选拔培养使用。加大干部轮岗交流力度，积极探索推进干部能上能下、能进能出、分类管理和职员制管理。按照岗位性质、能力要求、干部级别和不同类别，分层分类培训干部，提高针对性和实效性。坚持严管和厚爱相结合，健全干部激励和容错纠错机制，为敢于担当、敢于负责的干部撑腰鼓劲。加强干部考核工作制度体系建设，常态化从严监督干部，形成激励干事创业的良好氛围。

#### **（五）加强党的基层组织建设**

深入贯彻新时代党的组织路线，以提升组织力为重点，推动基层党组织全面进步、全面过硬。规范基层党组织设置，配齐配强班子，严格落实二级党组织会议和党政联席会议制度，切实发挥党组织的政治核心作用。优化党支部设置，大力推进教师党支



部书记“双带头人”培育工程，实现全覆盖。坚持规范化、常态化、制度化开展“两学一做”“三会一课”和主题党日活动，不断提高组织生活质量。严把党员入口关，加大在高知群体、优秀学生、青年教师和学术骨干中发展党员力度。健全党员教育管理监督机制。实施对标争先建设计划，培育优秀项目，打造党建品牌。抓实基层党组织书记抓党建工作述职考核，强化考核结果运用。健全党内激励、关怀和帮扶机制。加强党校建设。

### **（六）加强作风和纪律建设**

严格落实党风廉政建设党委主体责任和“一岗双责”，始终绷紧作风建设这根弦。落实中央八项规定及其实施细则精神，纠正“四风”不止步。加强机关作风建设，强化服务意识，规范内部管理，推动流程再造，切实提高机关工作效能。建立健全党风廉政建设和反腐败工作协调机制。深化纪检监察体制改革，全面落实纪委监督责任，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。紧盯重大工程、重点领域、关键岗位，强化对权力集中、资金密集、资源富集部门的日常监督。实事求是运用“四种形态”，依规依纪依法行使职权。加大执纪力度，严肃执纪问责，落实好“三个区分开来”。扎实开展纪律教育。

### **（七）加强统战群团离退休工作**

加强对统一战线工作的领导，构建大统战工作格局。加强民主党派、统战团体的组织和队伍建设，充分发挥党外人士在依法治校、民主管理中的作用，做好民族团结、港澳台侨工作。深化

群团组织改革，增强群团组织的政治性、先进性、群众性属性。加强工会工作，注重发挥工会组织的桥梁纽带和民主监督作用。深化共青团改革，把广大青年紧密团结凝聚在党的周围，肩负起党交给共青团的光荣使命。充分发挥学术委员会、教职工代表大会、学生会的作用，健全民声民意收集反馈、处理督办工作机制，推进学校民主管理。统筹解决师生关注问题、增进师生民生福祉。做好离退休和关工委工作，关心离退休教职工生活，发挥老同志在促进学校发展中的重要作用。推动校友工作与学校建设发展良性互动，形成互促共赢格局。

## **六、郑贤操在中国共产党广东财经大学第一届委员会第一次全体会议上的讲话精神**

11月3日晚，中国共产党广东财经大学第一届委员会第一次全体会议召开。

郑贤操代表新一届党委对大家的信任和支持表示衷心的感谢。他指出，新一届党委受命于国家开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键时期，肩负领导师生奋力把广东财经大学建设成为大湾区一流财经大学的崇高使命。传递到委员们手上的不仅仅是沉甸甸的历史“接力棒”，更是一份必须做好的时代答卷。每一位党委常委和党委委员，都要认真思考“我们能为党的事业做些什么”“我们能给全校师生员工带来些什么”“我们能在广财的历史上留下些什么”这三道题目，都要牢记使命、恪尽职守、真抓实干，回答好这三道题目。

为书写好这份答卷，郑贤操提出了六点要求：一是要提高政治站位，永葆忠诚跟党走。要始终保持高度的政治自觉，以更加扎实、更为有效的工作实践，落实好中央、省委和省委教育工委的各项决策部署，扛起全面从严治党的政治责任，为学校改革发展提供坚强政治保证。二要锐意改革创新，不辱使命创一流。要做改革创新的引领者、破解难题的实践者、干事创业的推动者，负重前行、勇于作为、忘我付出，把全部心思倾注到干事创业上，创造出经得起实践、师生、历史检验的实绩。三要坚持勤勉务实，强化担当有作为。要牢记肩上的使命，抓好班子、带好队伍，要以“人一之我十之、人十之我百之”的奋斗精神，引导各级各部门和广大师生把心思和精力放在抓落实上，真正以狠抓实干的态度和劲头推动党代会确定的目标任务落地见效。四要坚持以人民为中心，心系师生践宗旨。要把师生员工的事放在心上，倾听师生员工心声，充分发挥师生员工的主体作用，为师生办难事、解难事、办实事，不断增强师生员工的获得感、幸福感、安全感。五要加强团结协作，同心同德共奋斗。班子同志间要多提醒、多帮助、多监督，做到以事业为重、以大局为重，互相信任、互相支持，努力打造一个精诚团结的坚强领导集体。六要保持严以律己，心中有戒不妄为。要带头履行党风廉政建设主体责任，带头接受监督，清清白白做人、干干净净做事，让师生员工满意，让组织放心。

## 七、把握党代会“凝心聚力、锐意改革”的精神实质

建设大湾区一流财经大学，必须要凝心聚力众志成城。“中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。”一流财经大学的建设，也不是坐而论道、喊喊口号就能轻松抵达的。党代会工作报告提出的学校未来五年和中长期发展的战略目标和建设思路是振奋人心的，但发展如逆水行舟，不进则退，发展慢了也是退。完成党代会确定的各项目标任务需要全校师生齐心协力，共克时艰谋发展。面对各种困难，我们不能等着“给答案”，而要主动“解方程”。各二级党组织要以时不我待的紧迫感，认真学习贯彻大会精神，切实用大会精神统一思想、凝聚共识。各单位要对照党代会提出的“两步走”“六个一流”的目标要求，开展“大学习、深调研、真落实”活动，进一步把握校情、明确思路，对标制定落实方案。全校上下要心往一处想，力往一处使，直面困难和挑战，敢于担当、善于作为，凝聚各方力量，狠抓重点工作不动摇，紧抓学科建设工作，进一步抓好高层次人才队伍建设，着力提高科研创新和社会服务能力，全面加强人才培养，推动学校各项事业实现内涵式发展。

建设大湾区一流财经大学，必须要有锐意改革的坚定魄力。正如党代会报告里强调的：“面对国内外环境深刻变化带来的一系列新机遇和新挑战，建设大湾区一流财经大学，改革创新是我们的唯一出路！”我们要建设的大湾区一流财经大学是以世界一流湾区一流高等财经法治教育为标杆的，对标的是国际化的企业，

我们的基础还很薄弱，差距也还很大，需要我们用足用好改革创新这个关键一招，围绕大湾区一流财经大学建设要求，保持勇往直前、风雨无阻的战略定力，下定决心推动更深层次改革、实行更高水平创新。我们要加强改革创新的顶层设计，更加注重改革创新的系统性、整体性、协同性，不断提高统筹谋划和系统推进改革的能力和水平。我们要聚焦学校亟需改革创新的重点领域和关键环节，深入推进管理体制、课程建设、学科建设、职称评定、绩效评价、科研体制机制、财务资产管理等方面的综合改革。我们要注重上下联动，调动各方积极性，鼓励各单位主动探索新机制和新道路，充分激发基层改革创新的动力与活力。我们要加强改革创新的前瞻性，把握高等教育发展和人才培养规律，守正创新、开拓创新，更加积极有效应对不确定因素，增强改革本领，提升创新能力。

志之所趋，无远弗届。让我们高举旗帜，凝心聚力，永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，朝着办好党和人民满意的大湾区一流财经大学宏伟目标砥砺前行，为广东实现“四个走在全国前列”、当好“两个重要窗口”作出新的更大贡献！